

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้ดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้กรอบของธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ชื่อเสียงของบริษัท ผู้ถือหุ้น และนักลงทุนเป็นสำคัญ ดังนั้น บริษัทจะดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ตลอดจนมีธรรมาภิบาลเป็นเครื่องกำกับให้การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยุติธรรม และตระหนักถึงผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ชื่อเสียงของบริษัท ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน รวมถึงพร้อมจะแก้ไขเพื่อลดผลกระทบดังกล่าว โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้เกิดผลดีต่อความยั่งยืนของกิจการ พร้อมกับแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างแท้จริง ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังนี้

บริษัทจะไม่ยอมรับหรือสนับสนุนการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นกรณีใด ๆ และจะปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันนี้อย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดให้มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบและระบบการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์กรอย่างเข้มงวดเพื่อป้องกัน และ/หรือ จัดการกับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามนโยบายนี้ ทั้งนี้ บริษัทจะมีการสอบทานแนวปฏิบัติและขั้นตอนการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ธุรกิจ และดำรงไว้ซึ่งการดำเนินธุรกิจบนฐานของความถูกต้องและเป็นธรรม โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยทั่วกันและสื่อสารนโยบายนี้ไปยังผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทราบ เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการคอร์รัปชัน

นอกจากนี้ การกระทำใด ๆ ที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่เป็นการคอร์รัปชัน ให้ถือว่าเป็นความผิดร้ายแรงต่อระเบียบวินัย เกี่ยวกับเรื่องทั่วไปและให้ได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย ตามระเบียบข้อบังคับในการทำงานของบริษัท

บริษัทจะให้ความคุ้มครอง ต่อกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติต่อต้านการคอร์รัปชันนี้

ขอบเขต

นโยบายนี้ฉบับนี้บังคับใช้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงใช้บังคับกับคู่ค้าหรือบุคคลที่สามซึ่งกระทำในนามบริษัท

คอร์รัปชัน ตามนโยบายฉบับนี้ หมายถึง

1. ความประพฤติทั้งหลายที่ฝ่าฝืนหน้าที่ของตน โดยไม่สมควรกับตำแหน่งหน้าที่ของตนในฐานะกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน ตัวแทน หรือฐานะความสัมพันธ์อื่น ๆ ในบริษัท โดยมุ่งประสงค์ให้ได้รับประโยชน์ใด ๆ โดยมีขอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือ
2. การติดสินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และการเรียกรับสินบนจากคู่ค้าหรือผู้อื่น เพื่อเป็นแรงจูงใจให้เกิดการทำผิดกฎหมาย หลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือศีลธรรมอันดี และหมายความรวมถึงกฎระเบียบข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติงานของบริษัท หรือ
3. การยักยอก เงินหรือสิ่งของ ของบริษัทที่ได้รับมอบหมายให้ใช้ในงาน หรือการใช้เวลาการปฏิบัติงานของบริษัทมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อกิจกรรมอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง

การติดสินบน

หมายถึง การเสนอ การให้ หรือสัญญาว่าจะให้ผลประโยชน์ ทั้งในรูปของเงิน สิ่งของ และสิ่งตอบแทนต่าง ๆ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้เกิดการทำผิดกฎหมาย หลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือศีลธรรมอันดี

การเรียกรับสินบน

หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาโดยตำแหน่งหน้าที่ ทำการเรียกร้อง จูงใจ หรือข่มขู่ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ ทั้งในรูปของเงิน สิ่งของ และสิ่งตอบแทนต่าง ๆ เพื่อประโยชน์อันมิชอบแห่งตนหรือผู้อื่น

การยักยอก

หมายถึง การนำเงินและสิ่งของที่ได้รับมอบหมายให้ใช้ในงาน หรือการใช้เวลาการปฏิบัติงานของบริษัทมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ผู้อื่น หรือเพื่อกิจกรรมอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง

บริษัทจึงมีแนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชัน ดังนี้

ข้อปฏิบัติทั่วไป

กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่การงาน โดยไม่อาศัย หรือยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งของตน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงการเรียกร้อง หรือดำเนินการเพื่อการคอร์รัปชัน โดยยังประโยชน์อันมิชอบต่อตนเองหรือผู้อื่น หรือเพื่อก่อประโยชน์อันไม่พึงจะมี หรืออันมิควรจะได้ต่อตนเองหรือผู้อื่น

ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ ค่าบริการ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ

- ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเรียกร้อง รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ในรูปเงินสดแทน ของขวัญ ของมีค่าใด ๆ รวมถึงบริการต่าง ๆ จากลูกค้า ตัวแทนซื้อขาย เจ้าหนี้ บุคคลภายนอก หรือคู่แข่งของบริษัท ไม่ว่าในกรณีใด ๆ ทั้งสิ้น ที่ไม่สุจริต หรือเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อลูกค้า หรือตัวแทนซื้อขาย เจ้าหนี้ บุคคลภายนอกและตนเอง
- การเลี้ยงรับรอง รับ หรือให้ของขวัญตามประเพณี ให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับในการทำงานของบริษัท หรือในกรณีที่ไม่มีระเบียบข้อบังคับกำหนดไว้ ให้ดำเนินการอย่างเหมาะสม รัดกุม โปร่งใส และปราศจากวัตถุประสงค์แอบแฝงดังกล่าวข้างต้น
- ทั้งนี้ หากกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานทราบถึงการเลี้ยงรับรอง การให้หรือรับของขวัญหรือสิ่งอื่นใดที่เกินความจำเป็นและไม่เหมาะสม หรือหากได้รับมูลค่าเกินปกติวิสัย ให้ปฏิเสธไม่รับหรือไม่ให้ (ในกรณีที่เกี่ยวข้อง) โดยให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ

ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือทางการเมือง

- บริษัทวางตัวเป็นกลางทางการเมือง และไม่ยินยอมให้การสนับสนุนหรือช่วยเหลือทางการเมือง ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่จะไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ทำให้บริษัทสูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเมือง
- ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน นำเงิน ทรัพย์สิน สินค้าและบริการของบริษัท ไปร่วมสนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง หรือดำเนินการในทางหนึ่งทางใดที่เป็นการใช้ทรัพยากรของบริษัท เช่น บุคลากร อาคารสถานที่ ในการส่งเสริมหรือ โฆษณา เพื่อประโยชน์ทางการเมือง

ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการบริจาคเพื่อการกุศล

ในการบริจาคเพื่อการกุศล กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องดำเนินการอย่างโปร่งใส ปราศจากจุดประสงค์แอบแฝง อาทิ เพื่อให้สินบน เพื่อความได้เปรียบทางการค้า เพื่อสนับสนุนทางการเมือง ฯลฯ ดังนั้น ในการปฏิบัติจึงต้องให้เป็นไปดังนี้

- การบริจคนั้นต้องพิสูจน์ได้ว่ามีกิจกรรมตามโครงการเพื่อการกุศลดังกล่าวจริง และมีการดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้วัตถุประสงค์ของโครงการประสบผลสำเร็จ และก่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริงหรือเพื่อเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)

- การบริจคนั้นต้องพิสูจน์ได้ว่าเป็นไปเพื่อการกุศลดังกล่าว ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ต่างตอบแทนให้กับบุคคลใด หรือหน่วยงานใด ยกเว้น การประกาศเกียรติคุณตามธรรมเนียมปกติทั่วไป เช่น การติดตราสัญลักษณ์ (Logo) การประกาศชื่อบริษัท ณ สถานที่จัดงาน หรือในสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

การให้เงินสนับสนุน

เป็นวิธีการประชาสัมพันธ์ทางธุรกิจของบริษัททางหนึ่ง ซึ่งแตกต่างจากการบริจาคเพื่อการกุศล โดยอาจกระทำได้โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อธุรกิจ トラสินค้า หรือชื่อเสียงของบริษัท ซึ่งอาจถูกเชื่อมโยงไปเกี่ยวกับการติดสินบน ดังนั้น ในการปฏิบัติจึงต้องให้เป็นไปตามดังนี้

- เงินสนับสนุนนั้นต้องพิสูจน์ได้ว่า ผู้ขอเงินสนับสนุนได้ทำกิจกรรมตามโครงการดังกล่าวจริง และเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้วัตถุประสงค์ของโครงการประสบผลสำเร็จ หรือก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริง หรือเพื่อเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)
- เงินสนับสนุนนั้นต้องพิสูจน์ได้ว่า การให้เงินสนับสนุนหรือประโยชน์อื่นใดที่สามารถคำนวณเป็นตัวเงินได้ เช่น การให้ที่พักและอาหาร เป็นต้น ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ต่างตอบแทนให้กับบุคคลใด หรือหน่วยงานใด ยกเว้น การประกาศเกียรติคุณตามธรรมเนียมธุรกิจทั่วไป
- ในการเป็นผู้ให้เงินสนับสนุน จะต้องจัดทำใบบันทึกคำขอ ระบุชื่อผู้รับเงินสนับสนุนและวัตถุประสงค์ของการสนับสนุนพร้อมแนบเอกสารประกอบทั้งหมดเสนอให้ผู้มีอำนาจอนุมัติของบริษัทพิจารณาอนุมัติตามระดับอำนาจอนุมัติของบริษัท

หน้าที่และความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ตรวจสอบและกำกับให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามนโยบาย แนวปฏิบัติ และขั้นตอนการปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่กำกับดูแลการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทั้งด้านการเงินและการดำเนินการของกระบวนการทางบัญชีและการเก็บบันทึกข้อมูล รวมถึงกระบวนการอื่น ๆ ในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำอันอาจนำไปสู่การคอร์รัปชัน การให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

- คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และมอบหมายให้ฝ่ายบริหารนำมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติ
- ทบทวนและปรับปรุงนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

เลขานุการคณะกรรมการบริษัท

- เลขานุการคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ศึกษาติดตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายในบริษัท และรายงานผลการปฏิบัติตามแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท
- เลขานุการคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และพนักงานให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

คณะกรรมการตรวจสอบ

- คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่กำกับดูแลการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทั้งด้านการเงินและการดำเนินการของกระบวนการทางด้านบัญชีและการเก็บบันทึกข้อมูลรวมถึงกระบวนการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรการการต่อต้านการคอร์รัปชัน
- คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ตรวจสอบและสอบทานให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอสอดคล้องกับนโยบายข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำอันอาจนำไปสู่การคอร์รัปชัน การให้คำแนะนำเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ
- ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงการทุจริต คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

คณะกรรมการบริหาร

- คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่นำนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันไปปฏิบัติ รวมถึงสื่อสารนโยบายและสร้างความตระหนักแก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกบริษัท โดยกำหนดให้มีระบบบริหารจัดการและมาตรการที่เหมาะสมในการกำกับและส่งเสริมการดำเนินการ และทบทวนระบบและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและธุรกิจ
- คณะกรรมการบริหารและพนักงานมีหน้าที่เฝ้าระวังและป้องกันความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน ในงานที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งแจ้งเบาะแส หากพบการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตหรือเสี่ยงต่อการคอร์รัปชัน

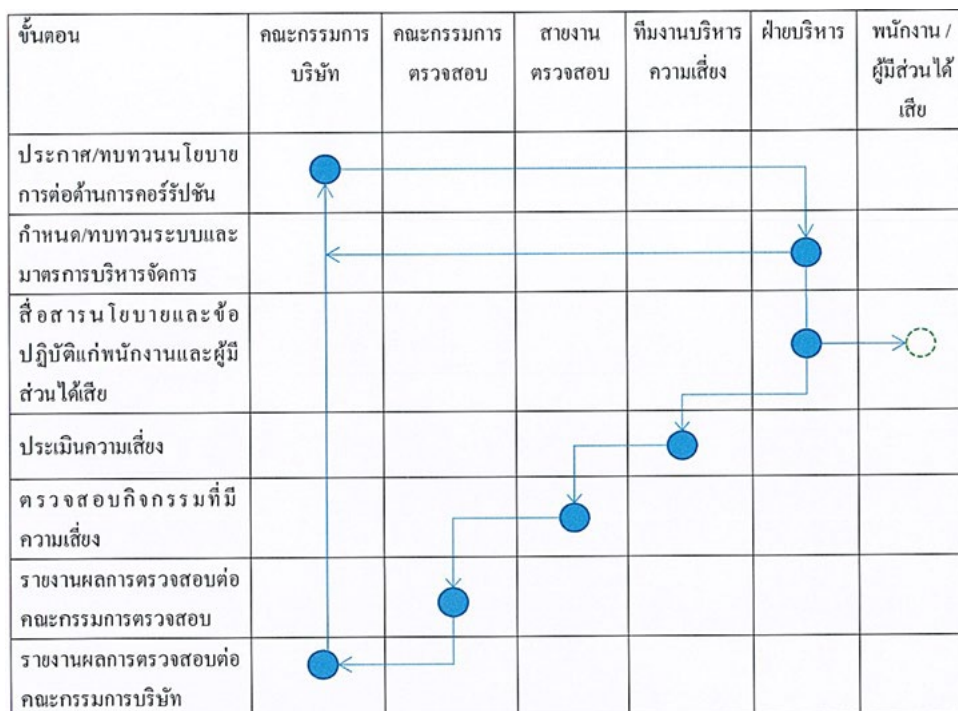
ผู้บริหาร

- ผู้บริหารมีหน้าที่นำนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันนี้ไปปฏิบัติ รวมทั้งสื่อสารนโยบายและสร้างความตระหนักแก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยกำหนดให้มีระบบการบริหารจัดการและมาตรการที่เหมาะสมในการกำกับและส่งเสริมการดำเนินการ และทบทวนระบบและมาตรการการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย และธุรกิจ
- ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับมีหน้าที่เฝ้าระวังและป้องกันความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชันในงานที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งแจ้งเบาะแสหากพบการกระทำอันส่อทุจริตหรือเสี่ยงต่อการคอร์รัปชัน

หน่วยงานตรวจสอบภายใน

เป็นหน่วยงานอิสระรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบที่วางไว้ รวมทั้งประเมินประสิทธิภาพและความเพียงพอของการควบคุมภายในโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการคอร์รัปชัน



ขั้นตอนการแจ้งเบาะแสและร้องเรียน

ให้สายงานตรวจสอบจัดให้มีช่องทางสำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสและร้องเรียนการกระทำอันส่อทุจริตหรือคอร์รัปชัน โดยเป็นช่องทางที่เข้าถึงได้โดยง่าย และเก็บรักษาความลับของผู้ร้องเรียนอย่างเคร่งครัด ปัจจุบันผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสและร้องเรียนได้ผ่านช่องทางดังนี้

ภายในองค์กร

1. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหาร
2. กล้องรับความคิดเห็น
3. ส่ง e-mail: IA.TFM@Thaiunion.com

ภายนอกองค์กร

1. ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท www.thaiunionfeedmill.com
2. ทางไปรษณีย์ ติดต่อ

บริษัท ไทยยูเนียน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

89/1 หมู่ 2 ถนนพระราม 2 ตำบลกาหลง อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร 74000

โทรศัพท์ : 034-417-222

กระบวนการลงโทษ

ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นการกระทำผิดตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงาน ผู้บริหาร กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ตลอดจนกรรมการของบริษัท ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

นโยบายฉบับนี้ได้รับการทบทวนและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 วันที่ 4 ธันวาคม 2568 ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป