

ประกาศ

ฉบับที่ EHS-001/2567

เรื่อง นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย

ด้วยบริษัท ไทยยูเนียน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) มีความห่วงใยต่อชีวิต สุขภาพของพนักงานทุกคน และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อม ดังนั้นบริษัทจึงดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยดำเนินการภายใต้ ความมุ่งมั่นดังต่อไปนี้

1. ความปลอดภัยในการทำงานและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ถือเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคน
2. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติ ข้อกำหนดอื่น ๆ และพันธะสัญญาที่ต้องปฏิบัติ (Compliance Obligation) ด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
3. ทุกหน่วยงานต้องมีการกำหนดเป้าหมายเพื่อวัดผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม โดยอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) น้อยกว่าหรือเท่ากับ 0.15 และการปล่อยน้ำเสียออกสู่สาธารณะเท่ากับศูนย์ (Zero Discharge) ภายในปี 2030
4. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี อบรม ฝึกสอน ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักรู้และมีทัศนคติที่ดีต่อความปลอดภัยในการทำงาน
5. พนักงานมีสิทธิเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือการค้นหาค้นหาอันตราย รวมทั้งการประเมินความเสี่ยงในการปรับปรุงสภาพการทำงานและวิธีการทำงานให้ปลอดภัย เพื่อลดอุบัติเหตุจากการทำงานรวมถึงการมีสุขภาพอนามัยที่ดีของพนักงาน
6. สนับสนุนส่งเสริม ให้มีกิจกรรมหรือโครงการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างยั่งยืน
7. พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม เพื่อส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม พนักงาน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้น้อยที่สุด
8. พิจารณาดำเนินการด้วยความเสี่ยง ปัญหา ผลกระทบและลักษณะปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นในแต่ละกิจกรรม กระบวนการและบริการ เพื่อป้องกัน,ปรับปรุงอย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
9. พิจารณาการใช้พลังงาน,ทรัพยากรต่าง ๆ วัสดุพิษ รวมถึงการจัดการของเสีย ได้แก่ น้ำทิ้ง,กากอุตสาหกรรม และมลภาวะอากาศในแต่ละกระบวนการอย่างมีประสิทธิภาพ
10. ส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ รวมถึงกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม และรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก (Climate Change) เพื่อความยั่งยืนในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์

จึงประกาศมาเพื่อทราบและปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

ลงชื่อ.....
(นายพีระศักดิ์ บุญมีชาติ)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

THAI UNION FEEDMILL PCL.
Tax ID & Registered No.0107562000220

Head Office 89/1 Moo 2, Rama II Road, Kalong Sub-district,
Mueang Samut Sakhon District, Samut Sakhon 74000 Thailand

T 66 (0) 34 417 222
F 66 (0) 34 417 255

thaiunionfeedmill.com

Songkhla Office 103/1 Moo 2, Songkhla-Ranot Road, Pak Trae Sub-district,
Ranot District, Songkhla 90140 Thailand

T 66 (0) 74 536 260-2
F 66 (0) 74 536 268

POLICY

OCCUPATIONAL SAFETY, HEALTH AND ENVIRONMENT

Considering the importance of the safety and health of all employees and emphasizing participation in environmental conservation, PCL., Thai Union Feedmill has made the following commitments:

1. Occupational safety and environmental management are the responsibility of all employees.
2. Strict adherence to environmental, health and safety laws, regulations, practices and other compliance obligations.
3. Each work unit shall set targets to measure performance in the areas of safety and environment, with targets of Lost Time Frequency Rate less than or equal to 0.15 and zero discharge of wastewater into the public environment by 2030.
4. Management is committed to being a good role model, providing training, guidance, and encouraging employees to have awareness and a positive attitude towards work safety.
5. Every employee has the right to give opinions, suggestions, or look for potential hazards, including conducting risk assessments to improve working conditions and work methods to make safer workplace environment. This aims to reduce work accidents and improve the health and hygiene of employees.
6. Support and promote sustainable environmental and safety activities or projects.
7. Develop appropriate environmental management systems to minimize impacts on the community, social environment, employees, or stakeholders.
8. Consider necessary actions on environmental risks, issues, impacts, and problem characteristics occurring in each activity, process, and service to prevent, effectively remedy, and develop sustainably.
9. Optimize the efficient use of energy, resources, raw materials, and waste management, such as liquid waste, industrial waste, and air pollution, in every process.
10. Promote and develop new technologies, including work processes, to improve the efficiency of managing environmental issues and support global climate change in a sustainable manner in the feed industry.

This policy is issued for general information and strict compliance.

Effective from July 1, 2024.

(Mr. Peerasak Boonmechote)

Chief Executive Officer



ကြေငြာစာ

စာအမှတ် EHS-001/2567

အကြောင်းအရာ

ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာမူဝါဒ

ထိုင်းယူနိုက်တက် မီမေးလ် ကုမ္ပဏီ လီမိတက် (အများဆိုင်) သည်ဝန်ထမ်းများ၏အသက်ကျန်းမာရေးနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်များ၌ပူး ပေါင်းပါဝင်မှုကိုအလေးပေးဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ သို့ဖြစ်ပါသောကြောင့် ကုမ္ပဏီမှလုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေး ဘေးကင်းလုံခြုံရေး နှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာများကို အောက်ပါအတိုင်းကတိပြုဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

1. လုပ်ငန်းခွင်ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့်ပတ်ဝန်းကျင်စီမံခန့်ခွဲမှုသည် ဝန်ထမ်းအားလုံးရဲ့တာဝန်တရပ်ဖြစ်ခြင်း
2. ကျန်းမာရေး ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာကတိပြုထားသည့်ဝတ္တရား (Compliance Obligation) များနှင့်တကွ ဥပဒေနှင့်အညီစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကိုတင်းကြပ်စွာလိုက်နာကျင့်သုံးဆောင်ရွက်ခြင်း
3. ဌာနတိုင်းသည် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာများကိုတိုင်းတာရန်အတွက် 2030 နှစ်အတွင်းမတော်တဆဖြစ်ပွားပြီးဒဏ်ရာရရှိကာ အလုပ်နားရသည့်အဆင့် (LTIFR) နည်းပါးစေခြင်း သို့မဟုတ် 0.15 နှင့်မျှခြင်း နှင့်အများပြည်သူပိုင်နေရာများတွင် ရေဆိုးစွန့်ပစ်မှုသည် (Zero Discharge) ဖြစ်ရေးသတ်မှတ်ဆောင်ရွက်ခြင်း
4. ကြီးကြပ်ရေးမှူးအဆင့်ရှိသူများသည် ကောင်းမွန်သောသူဖြစ်ကိုယ့်ကိုယ်စီပြုမူအောင်ပြုလုပ်ရမည်ဖြစ်ပြီး ဝန်ထမ်းများအသိစိတ်တွင် လုပ်ငန်းခွင်ဘေးကင်းလုံခြုံရေးအားသတိပြုအလေးထားရန် သင်တန်းပေးခြင်း လေ့ကျင့်ရေးများဖြည့်စွက်သင်ကြားပေးခြင်း
5. ဝန်ထမ်းများသည် အထင်မြင်ချက် အကြံပြုချက် သို့မဟုတ် အန္တရာယ်ရှိသည့်အရာများကို ရှာဖွေရန်အခွင့်အရေးရှိပြီး ဝန်ထမ်းများရဲ့လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေနှင့် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်းမတော်တဆဖြစ်ပွားမှုလျော့ချခြင်းနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးအတွက်နည်းလမ်းများကိုအကဲဖြတ်ရာတွင် ပါဝင်ခွင့်ရှိခြင်း
6. ပတ်ဝန်းကျင်နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာရေရှည်တည်တံ့ရန် လှုပ်ရှားမှုများ သို့မဟုတ် ပရောဂျက်များအားပံ့ပိုးကူညီပေးခြင်း
7. ရပ်ရွာ လူ့အဖွဲ့အစည်း ဝန်ထမ်းများ သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်သူများအပေါ် တတ်နိုင်သမျှ သက်ရောက်မှုနည်းပါးလာရန်သင့်လျော်သောပတ်ဝန်းကျင်စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်တခုဖြစ်ပေါ်လာရန်ဆောင်ရွက်ခြင်း
8. လုပ်ဆောင်ချက် လုပ်ငန်းစဉ်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုတစ်ခုစီတွင် ဖြစ်ပေါ်နေသောအန္တရာယ်များ ပြဿနာများ သက်ရောက်မှုများနှင့် လက္ခဏာရပ်များတို့ကို ထိရောက်စွာတားဆီးကာကွယ်ရန်နှင့် တိုးတက်ကောင်းမွန်လာစေရန်အတွက် အရေးယူဆောင်ရွက်ချက်များကိုစဉ်ဆက်မပြတ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာရန် ဆုံးဖြတ်ဆောင်ရွက်ခြင်း
9. စွမ်းအင် အရင်းအမြစ်မျိုးစုံ ကုန်ကြမ်းပစ္စည်းများနှင့်စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများခန့်ခွဲမှုဖြစ်သော ရေဆိုး စက်မှုစွန့်ပစ်ပစ္စည်းနှင့် လေထုညစ်ညမ်းမှုလုပ်ငန်းစဉ်တခုချင်းစီအားထိရောက်စွာဆောင်ရွက်ခြင်း
10. လုပ်ငန်းစဉ်များအပါအဝင် ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာပြဿနာများကို စီမံခန့်ခွဲရာတွင်ထိရောက်မှုရှိစေရန် နည်းပညာအသစ်များကိုပံ့ပိုးပေးခြင်းနှင့် ဝိရစ္ဆာန်အစာလုပ်ငန်းတွင်ရေရှည်တည်တံ့ရန် ကမ္ဘာ့ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှုအလိုက် (Climate Change) ပံ့ပိုးပေးခြင်း

ထို့ကြောင့် ဤကြေငြာစာကို လူတိုင်းသိရှိစေရန်နှင့် တင်းကြပ်စွာလိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် ကြေငြာရက်စွဲ 01 ဂျူလိုင်လ 2024 ခုနှစ်မှအစတင်အကျိုးဝင်မည်

လက်မှတ်

(Mr.Peerasak Boonmechote)

Chief Executive Officer

THAI UNION FEEDMILL PCL.
Tax ID & Registered No.0107562000220

Head Office 89/1 Moo 2, Rama II Road, Kalong Sub-district,
Mueang Samut Sakhon District, Samut Sakhon 74000 Thailand

T 66 (0) 34 417 222
F 66 (0) 34 417 255

thaiunionfeedmill.com

Songkhla Office 103/1 Moo 2, Songkhla-Ranot Road, Pak Trae Sub-district,
Ranot District, Songkhla 90140 Thailand

T 66 (0) 74 536 260-2
F 66 (0) 74 536 268

