

การกำกับดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการรักษาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย มีสุขภาพอนามัยที่ดี และปราศจากการบาดเจ็บในทุกการดำเนินงาน ผ่านการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการมีส่วนร่วมของพนักงานอย่างเข้มแข็ง

การกำกับดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety, Health and Environment: SHE) อยู่ภายใต้การกำกับดูแลระดับคณะกรรมการบริษัท และดำเนินการผ่านโครงสร้างการบริหารของบริษัท ให้สอดคล้องกับกรอบการกำกับดูแลด้านความปลอดภัยฯ ของ Thai Union Group โดยประเด็นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีกรรมการของบริษัทร่วมเป็นสมาชิก รวมถึงกระบวนการกำกับดูแลในระดับบริหาร เพื่อกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่มีนัยสำคัญ ทบทวนตัวชี้วัดผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท

แนวทางการบริหารด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯของบริษัทครอบคลุม:

- ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- ความปลอดภัยของกระบวนการและการปฏิบัติงาน
- การบริหารความปลอดภัยของผู้รับเหมา
- การเตรียมความพร้อมและการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน
- การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย
- การสอบสวนอุบัติการณ์และการจัดการมาตรการแก้ไข
- โครงการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

หน่วยงานความปลอดภัยฯของบริษัททำงานอย่างใกล้ชิดกับฝ่ายบริหารโรงงานและทีมปฏิบัติการ เพื่อผลักดันการดำเนินงานตามกรอบ “SHE Excellence Pathways” ของกลุ่มบริษัทในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน

ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001

บริษัทฯ ยังคงพัฒนาระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและข้อกำหนดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ของ Thai Union Group

ปัจจุบัน การดำเนินงานบางส่วน of Thai Union Group รวมถึงโรงงานสงขลา ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 ซึ่งครอบคลุมการควบคุมการดำเนินงานของบริษัท

ไทยยูเนียน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) สาขาระโนด ทั้งหมด 100% โดยบริษัทยังคงพัฒนาการควบคุมการดำเนินงานและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยฯ ให้สอดคล้องกับหลักการของ ISO 45001 ตามแผนการพัฒนายอย่างต่อเนื่อง

แผนพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ ของบริษัทประกอบด้วย:

- การพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- การเสริมสร้างการควบคุมการปฏิบัติงานบนพื้นฐานความเสี่ยง
- การพัฒนาศักยภาพผู้นำและพนักงาน
- การปรับปรุงการตรวจประเมินภายในและการปฏิบัติตามข้อกำหนด
- การปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับความสมบูรณ์ของระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ

บริษัทฯ กำลังประเมินการขยายขอบเขตการรับรอง ISO 45001 ไปยังสถานประกอบการอื่นที่เกี่ยวข้องในอนาคต

คณะกรรมการด้านความปลอดภัยฯ และการมีส่วนร่วมของพนักงาน

บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety Committee) ในระดับปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

การประชุมคณะกรรมการด้านความปลอดภัยฯ จัดขึ้นเป็นรายเดือน โดยมีผู้เข้าร่วม ได้แก่:

- ผู้แทนฝ่ายบริหารโรงงาน
- ผู้แทนพนักงาน
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย
- หัวหน้างานฝ่ายปฏิบัติการ
- ทีมงานที่เกี่ยวข้อง

หัวข้อในการประชุมประกอบด้วย:

- การทบทวนอุบัติเหตุการณ์และเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ
- การรายงานพฤติกรรมและสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย
- ผลการสังเกตพฤติกรรมความปลอดภัย (Safe Behavior Observation: SBO)
- การติดตามมาตรการแก้ไขและป้องกัน (Corrective and Preventive Action: CAPA)

- ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของผู้รับเหมา
- กิจกรรมเตรียมความพร้อมกรณีฉุกเฉิน
- การประเมินความเสี่ยงในสถานที่ทำงานและแผนปรับปรุงด้านความปลอดภัย

ผู้แทนพนักงานได้รับการสนับสนุนให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการหารือด้านความปลอดภัยฯ และเสนอข้อกังวลด้านความปลอดภัย โอกาสในการปรับปรุง และความเสี่ยงในการดำเนินงาน

โครงการด้านความปลอดภัยฯ ล่าสุดที่ดำเนินการในบริษัท ได้แก่:

- โครงการปรับปรุงระบบป้องกันเครื่องจักรและ Lockout/Tagout (LOTO)
- การยกระดับความปลอดภัยของรถยกและการจราจร
- มาตรการด้านความปลอดภัยเชิงพฤติกรรม
- มาตรการป้องกันภาวะเครียดจากความร้อน
- การซ้อมอพยพและแผนฉุกเฉิน
- การเสริมสร้างการควบคุมความปลอดภัยของผู้รับเหมา
- โครงการสร้างความตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัย

ผลลัพธ์และแผนปฏิบัติการจากการประชุมด้านความปลอดภัยฯ จะถูกสื่อสารผ่านการประชุม Toolbox Talk การพบปะของผู้นำ ช่องทางสื่อสารภายใน และกระบวนการติดตามผลการดำเนินงาน

การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยแก่พนักงานและผู้รับเหมาตามลักษณะงาน ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน และข้อกำหนดทางกฎหมาย

หลักสูตรฝึกอบรมประกอบด้วย:

- การปฐมพยาบาลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- การระบุอันตรายและการประเมินความเสี่ยง
- การตอบสนองเหตุฉุกเฉินและความปลอดภัยจากอัคคีภัย
- ความปลอดภัยในการใช้รถยก
- ระบบ Lockout/Tagout (LOTO)

- การจัดการสารเคมีและวัตถุอันตราย
- อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE)
- การสังเกตพฤติกรรมความปลอดภัย (SBO)

การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยครอบคลุมพนักงานทุกคน 100% รวมถึงการอบรมประจำปีและการทบทวนความรู้ ผ่านการอบรมในห้องเรียน การฝึกปฏิบัติหน้างาน Toolbox Talk การซ้อมฉุกเฉิน และกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้

ผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ข้อมูลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัทครอบคลุมพนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว และผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานภายใต้การควบคุมการดำเนินงานของบริษัท

ขอบเขตการรายงานครอบคลุมโรงงานผลิตอาหารสัตว์ คลังสินค้า และกิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงานที่อยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัท

บริษัทติดตามผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยโดยใช้ทั้งตัวชี้วัดเชิงป้องกันและเชิงผลลัพธ์ ได้แก่:

- อัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)
- จำนวนการบาดเจ็บที่ต้องบันทึกทั้งหมด
- การรายงานเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ
- การสังเกตพฤติกรรมความปลอดภัย (SBO)
- ผลการปิดมาตรการแก้ไข
- ผลการตรวจประเมินและตรวจสอบด้านความปลอดภัย

อัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน

บริษัท	2566	2567	2568
บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)	1.04	0.19	0.19
บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	0.23	0.29	0.29

หมายเหตุ: ตัวเลข LTIFR ครอบคลุมทั้งพนักงานและผู้รับเหมา

บริษัทมีการทบทวนแนวโน้มผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ อย่างต่อเนื่อง และเปรียบเทียบผลการดำเนินงานภายใน กับเป้าหมายด้านความปลอดภัยของบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และแนวทางการปรับปรุงความปลอดภัยของ ภาคการผลิต

การรับรองและความน่าเชื่อถือของข้อมูล

ข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ ที่เปิดเผยในรายงานความยั่งยืนของบริษัทได้รับการรับรองโดยหน่วยงานอิสระ ภายนอก คือ LRQA ตามมาตรฐานการรับรองที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล

การรับรองดังกล่าวดำเนินการภายใต้ข้อกำหนดการให้การรับรองแบบ AA1000AS v3 Type II ระดับ Moderate Assurance และครอบคลุมการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐาน GRI ที่คัดเลือกไว้ รวมถึง GRI 403-9 (การบาดเจ็บจากการทำงาน) และ GRI 403-10 (การเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน)

กระบวนการรับรองประกอบด้วยการทบทวนระบบการจัดการข้อมูลของบริษัท ขั้นตอนการตรวจสอบภายใน และการตรวจประเมินในระดับสถานประกอบการบางแห่ง เพื่อยืนยันความถูกต้อง ความน่าเชื่อถือ และความโปร่งใสของข้อมูล ผลการดำเนินงานด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่มีการรายงาน

การส่งเสริมสุขภาพในสถานที่ทำงานและการป้องกันโรคติดต่อ

บริษัทได้มีการส่งเสริมสุขภาพ ความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน และการป้องกันโรคในสถานที่ทำงาน ผ่านโครงการอาชีวอนามัยและมาตรการคุ้มครองสุขภาพในการปฏิบัติงาน

โครงการประกอบด้วย:

- การตรวจสุขภาพประจำปี
- การเฝ้าระวังด้านอาชีวอนามัย
- การควบคุมสุขอนามัยและสุขาภิบาล
- การรณรงค์ฉีดวัคซีนและสร้างความตระหนักรู้ด้านสุขภาพ
- การสนับสนุนสุขภาพจิตและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน

- มาตรการป้องกันโรคติดต่อ

บริษัทยังคงสนับสนุนโครงการสร้างความตระหนักรู้และการป้องกันโรคติดต่อและความเสี่ยงด้านสาธารณสุข รวมถึง:

- มาตรการป้องกันและตอบสนองต่อ COVID-19
- โครงการสุขอนามัยในสถานที่ทำงานและการป้องกันการติดเชื้อ

บริษัทยังมุ่งมั่นในการปกป้องสุขภาพของพนักงานและเสริมสร้างความยืดหยุ่นด้านสุขภาพในสถานที่ทำงานในทุกการดำเนินงาน